ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

29.10.2026 № 669-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере оплаты труда и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Свердловской области в сфере оплаты труда

В соответствии со статьями 101 и 111 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40–41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 № 1301-ПП, от 13.07.2010 № 1070-ПП, от 16.08.2011 № 1074-ПП, от 12.11.2014 № 980-ПП, от 31.07.2015 № 694-ПП, от 28.09.2016 № 695-ПП, от 22.06.2017 № 458-ПП, от 03.10.2019 № 654-ПП и от 02.07.2020 № 446-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП), следующее изменение:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области Ионина Д.А.».

2. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП, следующие изменения:

1) в части четвертой пункта 7 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

2) пункт 13 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«Правительство Свердловской области устанавливает предельную штатную численность отдельных государственных казенных учреждений Свердловской области.».

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области,

Отпечатано для Правительства Свердловской области. Заказ № 604. Тираж 2 000 экз.

утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2015, 30 декабря, № 6947) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 19.04.2017 № 267-ПП, от 12.10.2017 № 755-ПП, от 29.03.2018 № 173-ПП, от 15.11.2018 № 812-ПП, от 17.10.2019 № 701-ПП, от 16.10.2020 № 745-ПП, от 27.12.2022 № 953-ПП и от 15.01.2026 № 10-ПП, следующее изменение:

пункт 30 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.».

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области» («Областная газета», 2017, 31 марта, № 55) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.09.2017 № 668-ПП, от 16.08.2018 № 532-ПП, от 07.03.2019 № 144-ПП, от 19.12.2019 № 941-ПП, от 14.05.2020 № 315-ПП и от 12.02.2026 № 97-ПП, следующие изменения:

1) пункт 24 дополнить частью пятой следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) пункт 33 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе в Положении о премировании руководителя (директора) учреждения

социального обслуживания предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителя (директора) учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя (директора) учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю (директору) учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя (директора) учреждения более чем на 20%.»;

3) в части третьей пункта 35 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540».

5. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2017 № 390-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, осуществляющих деятельность по хранению и складированию прочих жидких или газообразных грузов и мониторингу загрязнения окружающей среды для физических и юридических лиц, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области» («Областная газета», 2017, 7 июня, № 100), следующие изменения:

1) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Размер премиальных выплат по итогам работы работникам государственных казенных учреждений максимальными размерами не ограничен.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положениях об оплате труда работников государственных казенных учреждений государственные казенные учреждения вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работникам государственных казенных учреждений в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работников государственных казенных учреждений премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работникам государственных казенных учреждений было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников государственных казенных учреждений более чем на 20%.

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) работников государственных казенных учреждений не образуют новый оклад

(должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

2) пункт 28 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителя государственного казенного учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя государственного казенного учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю государственного казенного учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя государственного казенного учреждения более чем на 20%.».

6. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области, в сфере обеспечения граждан бесплатной юридической помощью, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2017 № 398-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области, в сфере обеспечения граждан бесплатной юридической помощью» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2017, 5 июня, № 13165), следующие изменения:

1) пункт 24 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) пункт 25 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

3) пункт 34 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Департамент вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии директору учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания

за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы директора учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к директору учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы директора учреждения более чем на 20%.».

7. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность в сфере государственной кадастровой оценки, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2017 № 726-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность в сфере государственной кадастровой оценки» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2017, 16 октября, № 14929) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 27.11.2020 № 865-ПП и от 02.02.2023 № 71-ПП, следующие изменения:

1) пункт 23 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) дополнить пунктом 23-1 следующего содержания:

«23-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации учреждение вправе в положении о премировании предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

3) в части второй пункта 27 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

4) пункт 30 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

8. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 22.11.2017 № 861-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области» («Областная газета», 2017, 28 ноября, № 221), следующие изменения:

1) пункт 29 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) дополнить пунктом 30-1 следующего содержания:

«30-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании образовательная организация вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику образовательной организации в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника образовательной организации премий, которые начисляются за период, в котором к работнику образовательной организации было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника образовательной организации более чем на 20%.»;

3) в части второй пункта 34 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

4) пункт 36 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии руководителю образовательной организации в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя образовательной организации премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю образовательной организации было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя образовательной организации более чем на 20%.».

9. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр», утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1025-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2017, 29 декабря, № 6600201712290039) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.08.2018 № 554-ПП,

от 27.09.2019 № 622-ПП, от 12.03.2020 № 132-ПП, от 08.10.2020 № 724-ПП и от 26.02.2026 № 115-ПП, следующие изменения:

1) пункт 25 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) пункт 34 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии директору учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы директора учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к директору учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы директора учреждения более чем на 20%.».

10. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1042-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области в сфере охраны окружающей среды, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2017, 29 декабря, № 6600201712290016), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 27-1 следующего содержания:

«27-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении об оплате труда работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работников учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работникам учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения

премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников учреждения более чем на 20%.»;

2) в части третьей пункта 32 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

3) пункт 35 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

11. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1058-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере строительства и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2017, 29 декабря, № 16145) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.11.2018 № 811-ПП, от 06.08.2020 № 525-ПП, от 22.10.2020 № 766-ПП, от 10.08.2023 № 580-ПП и от 04.07.2024 № 443-ПП, следующие изменения:

1) пункт 21 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) пункт 22 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

3) в части второй пункта 29 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

4) пункт 31 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

12. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2018 № 78-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2018, 22 февраля, № 16532), следующие изменения:

1) часть третью пункта 76 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) дополнить пунктом 76-1 следующего содержания:

«76-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в Положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры учреждение культуры вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику учреждения культуры в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения культуры премий, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения культуры было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения культуры более чем на 20%.».

13. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сферах энергосбережения и повышения энергетической эффективности, жилищно-коммунального хозяйства, в отношении которых Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 07.03.2018

№ 108-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сферах энергосбережения и повышения энергетической эффективности, жилищно-коммунального хозяйства, в отношении которых Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2018, 13 марта, № 16735) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.12.2018 № 968-ПП, от 30.10.2019 № 750-ПП, от 10.09.2020 № 627-ПП, от 16.10.2020 № 732-ПП, от 04.02.2021 № 28-ПП и от 09.10.2025 № 548-ПП, следующие изменения:

1) пункт 26 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) главу 4 дополнить пунктом 26-1 следующего содержания:

«26-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

3) пункт 34 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

14. Внести в Примерное положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2018 № 644-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных

органах государственной власти Свердловской области и Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области» («Областная газета», 2018, 29 сентября, № 178) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 25.03.2021 № 145-ПП, от 07.04.2022 № 241-ПП, от 16.02.2023 № 118-ПП, от 25.12.2023 № 1002-ПП и от 16.01.2025 № 12-ПП, следующее изменение:

пункт 19 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников государственный орган вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премий по результатам работы работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий по результатам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премий по результатам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.».

15. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 25.10.2018 № 748-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере транспорта и дорожной деятельности и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2018, 26 октября, № 19129) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.05.2020 № 303-ПП и от 29.10.2020 № 778-ПП, следующие изменения:

1) пункт 24 после части третьей дополнить частью следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) в части второй пункта 29 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

3) пункт 33 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии руководителю

учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

16. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 108-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2019, 22 февраля, № 20385) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 05.09.2019 № 575-ПП, от 13.03.2025 № 185-ПП и от 29.01.2026 № 48-ПП, следующее изменение:

пункт 54 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации образовательная организация в сфере культуры и искусства вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника образовательной организации в сфере культуры и искусства премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника образовательной организации в сфере культуры и искусства более чем на 20%.».

17. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере информатизации и связи, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития и связи Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 30.05.2019 № 337-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере информатизации и связи, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития и связи Свердловской области»

(«Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2019, 3 июня, № 21532) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 01.04.2021 № 175-ПП и от 07.04.2022 № 244-ПП, следующие изменения:

1) пункт 26 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) в части третьей пункта 31 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

3) пункт 34 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

18. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития и связи Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 16.01.2020 № 23-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития и связи Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2020, 17 января, № 24404) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 01.04.2021 № 175-ПП и от 06.06.2024 № 359-ПП, следующие изменения:

1) пункт 30 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении об оплате труда работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) в части третьей пункта 35 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

3) пункт 38 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

19. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Централизованная бухгалтерия государственных учреждений сферы культуры и искусства», утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 09.07.2020 № 467-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Централизованная бухгалтерия государственных учреждений сферы культуры и искусства» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2020, 9 июля, № 26559) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 26.03.2026 № 175-ПП, следующие изменения:

1) пункт 27 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации учреждение вправе в положении о премировании предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого

снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

2) пункт 35 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

20. Внести в Примерное положение об оплате труда работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк», утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 10.11.2022 № 761-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2022, 11 ноября, № 36669), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 26-1 следующего содержания:

«26-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работников учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работникам учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников учреждения более чем на 20%.»;

2) в части первой пункта 36 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

3) пункт 40 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

21. Внести в примерное положение об оплате труда работников медицинской организации, в отношении которой Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 25.12.2023 № 1007-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников медицинской организации, в отношении которой Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2023, 26 декабря, № 41489), следующие изменения:

1) пункт 24 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) пункт 25 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

3) в части третьей пункта 28 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540».

22. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Распорядительная дирекция Мингосимущества Свердловской области», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 01.08.2024 № 496-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда

работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Распорядительная дирекция Мингосимущества Свердловской области», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 2 августа, № 43678), следующие изменения:

1) пункт 20 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) дополнить пунктом 20-1 следующего содержания:

«20-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

3) в части второй пункта 25 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

4) пункт 27 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

23. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области в сфере технической инвентаризации недвижимого имущества, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 03.10.2024 № 677-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области в сфере технической инвентаризации недвижимого имущества, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области» («Официальный интернет-

портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 4 октября, № 44239), следующие изменения:

1) пункт 21 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) дополнить пунктом 21-1 следующего содержания:

«21-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

3) в части второй пункта 26 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

4) пункт 28 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

24. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, в сфере рекламы, а также в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 10.10.2024 № 704-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, в сфере рекламы, а также в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 10 октября, № 44299), следующие изменения:

1) часть третью пункта 20 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.»;

2) дополнить пунктом 20-1 следующего содержания:

«20-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании работников учреждения учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

3) в части второй пункта 26 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

4) пункт 28 дополнить частью третьей следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Министерство вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.».

25. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная», утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 16.01.2025 № 20-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2025, 17 января, № 45613), следующие изменения:

1) пункт 37 дополнить частью второй следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации государственное учреждение вправе в положении о премировании предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику государственного учреждения в связи с применением к нему

дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника государственного учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику государственного учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника государственного учреждения более чем на 20%.»;

2) в части первой пункта 46 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540».

26. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Свердловской области от 21.12.2023 № 988-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области в сфере капитального ремонта объектов социальной сферы, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2023, 22 декабря, № 41407) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2025 № 139-ПП;

2) постановление Правительства Свердловской области от 01.08.2024 № 495-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 2 августа, № 43677).

27. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

28. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Исполняющий обязанности
Губернатора Свердловской области А.В. Шмыков

Аппарат Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области * Для документов